

## **Náhradní plnění na rok 2025**

Vážený zákazník, i pro rok 2025 nabízíme možnost odběru zboží v režimu náhradního plnění.

Zakázky jsou zpracovávány osobami se zdravotním postižením ve zvláštním režimu.

Faktura, kterou obdržíte, slouží jako daňový doklad pro účetnictví a platbu. Není však dokladem o započitatelnosti dodávky do "náhradního plnění" podle § 81 zákona č. 435/2004 Sb.

**Vzhledem k nedávným legislativním změnám je nutné dohodnout dodávky formou náhradního plnění před realizací zakázek. Zákazníci, kteří nemají rezervovanou částku náhradního plnění, nebudou moci tuto službu využít.**

### **Částku náhradního plnění si můžete rezervovat třemi způsoby:**

**1. E-shop:** Po přihlášení do našeho e-shopu se prosím přihlaste do svého profilu. Poté vyberte možnost „Náhradní plnění“, zadejte požadovanou částku a klikněte na tlačítko „Odeslat žádost“. Na základě tohoto se Vám ozveme a rezervaci dokončíme.

**2. Obchodní zástupce:** Kontaktovat naše obchodní zástupce, kteří Vám s rezervací NP pomohou.

**3. E-mail:** Můžete také napsat na email [martinec@apap.cz](mailto:martinec@apap.cz), případně nás můžete oslovit telefonicky na čísle 602 285 188 nebo 603 298 249.

### **Co je náhradní plnění?**

Náhradní plnění je možnost splnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, jak je definováno v § 81 zákona č. 435/2004 Sb. (zákon o zaměstnanosti).

Každý zaměstnavatel, který zaměstnává 25 a více lidí, je povinen zaměstnávat osoby se zdravotním postižením v minimální výši 4 % z celkového počtu zaměstnanců.

### **Jaké jsou možnosti splnění této povinnosti?**

Existují čtyři základní způsoby, jak splnit tuto zákonnou podmínku:

**1. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením:** Z každých 25 zaměstnaných osob musí být jedna se zdravotním postižením (4%).

**2. Nákup výrobků nebo služeb:** Pokud nemůžete zaměstnávat osoby se zdravotním postižením, můžete splnit tuto povinnost nákupem od společností, které zaměstnávají minimálně 50 % lidí se zdravotním postižením.

**Výpočet:** Odběr zboží za 1 chybějící OZP = průměrná mzda \* 7 (45 107 Kč \* 7 = 315 749 Kč).

**3. Finanční odvod do státního rozpočtu:** Tato možnost je nejméně populární, protože odvod se každoročně zvyšuje a počítá se na základě průměrné měsíční mzdy v ČR.

### **Možnosti odvodu podle zaměstnávání OZP:**

a) **do 1 % OZP:** Odvod = prům. mzda \* 3,5 (45 107 Kč \* 3,5 = 157 874,50 Kč).

b) **1 % - 3 % OZP:** Odvod = prům. mzda \* 2,0 (45 107 Kč \* 2,0 = 90 214 Kč).

c) **3 % - 4 % OZP:** Odvod = prům. mzda \* 1,0 (45 107 Kč \* 1,0 = 45 107 Kč).

**4. Kombinace variant:** První tři možnosti lze libovolně kombinovat.

Pokud splňujete první možnost, náhradní plnění nemusíte vyžadovat. Body 2 a 3 se vztahují na náhradní plnění v případě, že nemůžete zaměstnávat osoby se zdravotním postižením.

Uvedené informace mají pouze **informativní** charakter. Pro více informací navštivte webové stránky MPSV.